



«Утверждаю»

Ректор ГУ «Международный университет туризма и предпринимательства Таджикистана»

Доктор, профессор Асрорзода У.С.

23» _____ 2022г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

на диссертационную работу Кабутова Кудратулло Рахматуллоевича на тему «Регулирование занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда (на примере Республики Таджикистан)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) в диссертационный совет Д 999.031.03 на базе Таджикского государственного университета коммерции, Таджикского национального университета и Российско-Таджикского (Славянского) университета

I. Актуальность темы диссертационного исследования

Один из особенностей социально-экономического развития Республики Таджикистана в современном этапе связан с интенсивным демографическим ростом населения. В этих условиях темп роста трудовых ресурсов страны намного опережает темп роста создания рабочих мест в стране, что актуализирует вопросы обеспечения занятости населения страны и создания достойных условий труда. Независимо от того, что экономические реформы проводимые в стране в направлении индустриализации страны, стимулирование процесса создания новых рабочих мест в стране и имеющиеся миграционные процессы значительно снизили напряжение на рынок труда важностью решения вопросов регулирования процесса выхода молодого поколения на рынок труда с последующим трудоустройством, актуализирует проведение новых научных исследований в этом направлении. Кроме того, имеющиеся проблемы, связанные с несбалансированностью спроса и предложения на рабочую силу и низкий уровень заработной платы внутри страны уменьшает стимул молодежи к осуществлению какой-либо трудовой деятельности и требует разработки новых механизмов регулирования занятости молодежной рабочей силы.

В этих условиях диссертационная работа Кабутова Кудратулло Рахматуллаевича, целью которой является исследование развития соответствующих аспектов теоретических и методологических положений, разработка методических подходов и практических рекомендаций для регулирования процессов, связанных с трудовой занятостью молодежи в условиях глобализации

и труд избыточности, приобретает особую значимость и представляется чрезвычайно актуальной.

II. Обоснованность научных положений и выводов и достоверность результатов исследования.

Достоверность и научная обоснованность полученных соискателем результатов определяется использованием трудов классиков экономической теории, современных экономических учений, научных положений, а также методологии исследования проблем занятости населения и рынка труда, разработанные в трудах отечественных и зарубежных исследователей, а также действующих законодательных и нормативно-правовых актов Республики Таджикистан, официальных данных государственной статистики, отраслевых данных министерств и ведомств республики, проведенных специальных и социологических обследований различных групп, материалов средств массовой информации, базы данных международных организаций, результатов личных наблюдений автора.

Решение поставленных задач обеспечивается применением апробированных методик пространственно-временного, сравнительно-аналитического, ситуационного, сегментационного анализа методов, а также методов системного, функционального, графического, экономико-математического и корреляционного анализа. Диссертация обобщает результаты многолетних исследований, выполненных автором, достоверность результатов, которой подтверждается участием в многочисленных научных мероприятиях различного уровня.

Основные результаты диссертации прошли апробацию на международных и республиканских научно-практических конференциях в виде научных тезисов и статей в Технологическом университете Таджикистана, Таджикском государственном университете коммерции, Международном университете туризма и предпринимательства Таджикистана и др. 2015-2022 гг.

Материалы диссертации изложены в 14 научных статей общим объемом 10,06 п.л., в том числе 7 в рецензируемых изданиях, входящих в перечень рекомендованных изданий ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

Автореферат диссертации написан в полном соответствии с ее текстом. Публикации автора и автореферат отражают основные положения диссертационной работы.

Таким образом, положения, выводы и рекомендации, содержащиеся в диссертации, являются достоверными. Практическая ценность результатов диссертационного исследования определяется тем, что совокупность методических подходов, предложенных автором, может использоваться в практической деятельности Агентство труда и занятости населения в области труда Министерство труда, миграции и занятости населения при разработке и внедрения программ по профессиональной ориентации и содействию молодежи.

Материалы диссертации могут быть также использованы в учебном процессе в вузах при преподавании таких дисциплин, как «Занятость и трудовая миграция», «Управление персоналом», «Социальный менеджмент» и т.д. и других.

II. Новизна основных научных результатов и их значимость для науки и практики

Ценность данного исследования состоит в том, что по сравнению с другими подходами, существующими в теории и практике, разработанный К.Р. Кабутовым подход и концептуальные положения позволяют разработать основные направления совершенствования государственного регулирования занятости молодежи в условиях трудоизбыточной экономики.

Основные научные результаты, полученные автором в диссертации, имеют значение для теоретических и практических исследований в области регулирования процессов, связанных с трудовой занятостью молодежи.

Основные научные результаты, полученные автором.

1. В работе - уточнены теоретические аспекты регулирования занятости населения в условиях трудоизбыточности экономики и выявлены особенности на молодежном сегменте рынка труда. Обосновывается, что, несмотря на принципиальные различия в теоретико-методических подходах, многими современными исследователями сегментирование рассматривается как важный механизм оптимизации трудоустройства молодежи на взаимовыгодной основе на рынке труда;

2. – развита методология сегментации рынка труда при исследовании вопросов занятости молодежи в условиях трудоизбыточности, обоснована целесообразность ее использования в качестве основного инструмента по профессионально-квалификационным признакам Международной стандартной классификации занятий (МСКЗ-08), которая представляет собой четырехуровневую классификационную структуру всех видов профессиональных занятий в глобальном масштабе;

3. - выявлены основные тенденции развития в сфере трудовой занятости молодежи в Республике Таджикистан в условиях трудоизбыточности экономики. В частности, проведенный анализ динамики изменений основных индикаторов рынка труда свидетельствует о том, что основные острые проблемы, касающиеся вопросов занятости молодежи, сосредоточены в возрастном сегменте 15-24 лет, ибо этот возрастной интервал совпадает с начальным этапом трудоустройства молодежи и более глубокой ее адаптации к потребностям рынка труда. В связи с этим, разработаны практические рекомендации для улучшения положения молодежи на рынке труда с учетом происходящих демографических изменений в республике и ее регионов;

4. - установлены балансовые соотношения между коэффициентами участия молодежи в рабочей силе в целом и без учета, молодежи категории УЕТ и такие соотношения применительно к коэффициенту занятости молодежи, и на их основе разработан подход к исследованию положения моло-

дежи на рынке труда, учитывающий их категорию, охваченной образованием.

5. - определены факторы, влияющие на процесс обеспечения занятости молодежи. Установлено, что эти факторы выражаются в профессионально-квалификационном структурном балансе предложения со спросом на рынке труда, профессиональном качестве молодежной рабочей силы, превосходстве объема дополнительного предложения над емкостью дополнительного спроса на рынке труда, наличии опыта практической трудовой деятельности на конкретной профессионально-квалификационной позиции рынка труда и уровне осведомленности молодежи о потребностях рынка труда;

6. – обоснованы и разработаны основные направления совершенствования государственного регулирования занятости молодежи в условиях трудоизбыточной экономики. В целях обеспечения позитивных действий в процессе трудоустройства молодежи в существующих условиях, предлагается ряд предложений в части структурного баланса предложения со спросом на рынке труда, в области улучшения качества и использования молодежной рабочей силы, в сфере содействия ее занятости, самозанятости, осведомленности молодежи о потребностях рынка труда при реализации НСР Таджикистана на период до 2030 года.

II. Анализ структуры и содержания диссертационной работы

Диссертационная работа Кабутова К.Р. состоит из введения, трех глав, выводов и предложений, а также списка использованной литературы, включающего 178 наименований, изложена на 167 страницах. Содержит 16 таблиц и 24 рисунков.

Во **введении** обосновано актуальность темы диссертационного исследования, показана степень научной разработанности темы исследования, сформулированы цель, задачи, объект и предмет, методология и методы исследования, информационная база, научная новизна диссертационной работы, область исследования и ее практическая значимость.

Первая глава **«Теоретико-методические аспекты регулирования занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда»** посвящена исследованию теоретических аспектов регулирования занятости населения и ее особенностей на молодежном сегменте рынка труда в условиях трудоизбыточности, методологии сегментации рынка труда и вопросов занятости молодежи, а также концептуальный подход к исследованию положения молодежи на рынке труда.

В данной главе автором на основе аналитического обзора и исследования специальной отраслевой литературы раскрыта экономическая природа рынка труда, ее составляющие, сущность государственной политики занятости, раскрыты меры государства по воздействию на рынок труда, вопросов регулирования занятости в молодежном сегменте рынка труда, специфики молодёжного рынка труда (стр. 12-31), проблемы регулирования процесса выхода молодого поколения на рынок труда, принципы сегментации рынка

труда (стр. 32-55). В данной главе автором также исследовано расположение категории молодежи на рынке труда и раскрыты такие индикаторы рынка труда: «уровень участия в рабочей силе» и «уровень занятости трудовых ресурсов» на его молодежном сегменте предлагается исключить категорию «молодежь, охваченная сферой образования».

Во-второй главе **«Современное состояние занятости молодежи Таджикистана на рынке труда»** осуществлен анализ динамики основных индикаторов рынка труда в молодежном сегменте в контексте демографических тенденций, дана оценка положению молодежи с учетом, охваченной образованием на рынке труда, и раскрыты факторы, влияющие на процесс трудоустройства молодежи.

В данной главе автором раскрыты характерные черты рынка труда Республики Таджикистан (рис.6, стр. 67), проведен регрессивный анализ динамики изменений основных индикаторов рынка труда в молодежном сегменте в контексте демографических тенденций Республики Таджикистан (стр. 68-81), предложены рекомендации по развитию системы профориентации в сфере общего образования, приближения школьных программ к современным требованиям рыночной экономики, развитию предпринимательских навыков среди молодежи и др. (с.90-92).

Наряду с этим, на основе исследования показателей охвата молодежи образованием сделан вывод о том, что в период 2000-2020 годов охват молодежи образованием в Республике Таджикистан, как по количественным, так и по качественным показателям, имеет возрастающую тенденцию (стр. 99)

В данной главе автором также выявлены факторы, влияющие на процесс трудоустройства молодежи, а также предложены меры для обеспечения позитивных действий этих факторов на процесс трудоустройства молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда. Раскрыты доминирующие факторы, влияющие на процесс трудоустройства молодежи (рис. 23, стр. 107).

Третья глава диссертации **«Направления регулирования занятости молодежи в Республике Таджикистан в условиях трудоизбыточности рынка труда»** посвящена анализу государственной политики в Республике Таджикистан в области содействия трудовой занятости молодежи, научно обоснованы основные пути совершенствования механизма регулирования занятости молодежи в Республике Таджикистан.

В данной главе определены направления регулирования молодежи в Республике Таджикистан в условиях трудоизбыточности рынка труда (стр. 120), предложена модель взаимодействия институтов подготовки кадров и субъектов рынка труда (рис 24, стр.128).

Автор в данном направлении справедливо отмечает, что наиболее эффективным механизмом содействия занятости молодежи может служить организация государственной поддержки занятости и самозанятости молодежи. Реализация предложенных автором направлений содействия занятости молодежи может обеспечивать регулирование занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда Республики Таджикистан и ее регионов.

IV. Соответствие диссертации паспорту научной специальности

Диссертационная работа соответствует пунктам Паспорта номенклатуры специальностей научных работников по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда): 5.1 «Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.)»; 5.5 «Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации)»; 5.7 «Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров».

V. Личный вклад автора в разработку научной проблемы, репрезентативность эмпирического материала

В диссертационной работе Кабутова К.Р. решена важная научная и практическая проблема регулирования занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда.

Соискатель провел самостоятельное концептуальное и эмпирическое исследование концептуальных и практических аспектов регулирования занятости молодежи в Республике Таджикистан, сформировал и проанализировал представленные выборки эмпирических данных о различных аспектах исследуемой проблематики на основе использования современных и апробированных методов научного познания. Личный вклад автора четко прослеживается на всех этапах диссертационного исследования, работа является законченной, имеет авторский характер, написан простым научным языком.

VI. Недостатки и дискуссионные моменты, содержащиеся в диссертации

В целом положительно оценивая диссертационную работу Кабутова М.К., следует отметить, что в работе не все вопросы освещены в одинаковой степени полно. Однако, в целом с основными выводами по диссертации можно согласиться, отметив при этом следующие недостатки:

1. Качество работы значительно выиграло, если бы автор, исследуя меры, принимаемые государством по воздействию на рынок труда в целях содействия повышению уровня занятости молодежного сегмента рынка труда, более конкретно выразил свое положение относительно преимуществу и недостаткам активной и пассивной государственной политики этой области.

2. Проведенный автором анализ динамики основных индикаторов рынка труда ограничивается только на молодежном сегменте рынка труда. Качество работы значительно выиграло, если бы автор наряду с молодежным сегментом рынка труда исследовал потенциал зарубежных сегментов рынка труда для трудоустройства молодежи Таджикистана.

3. Качество работы значительно улучшилось бы, если автор в третьей главе предложил организационно-экономический механизм регулирования занятости молодежи в Республике Таджикистан.

4. Не полностью раскрыт механизм развития предпринимательских навыков среди молодежи.

5. В работе встречаются отдельные стилистические и грамматические погрешности.

Указанные недостатки не снижают общую положительную оценку работы, результаты которой вносят существенный вклад в обосновании экономического механизма регулирования занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда.

Общий вывод

Представленная работа является завершенным, самостоятельным научно-квалификационным исследованием актуальной и масштабной проблемы регулирования занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда. Полученные автором результаты свидетельствуют о высокой квалификации и способности вести самостоятельную разработку сложных научных проблем.

По актуальности избранной темы, аргументированности научных положений и новизны авторского подхода к исследованию проблемы, актуальности для науки и практики, полученных соискателем научных результатов диссертационной работы Кабутова К.Р. на тему «**Регулирование занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда (на примере Республики Таджикистан)**» полностью отвечает требованиям предъявляемым ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации к кандидатским диссертациям по экономическим наукам пп. 9 и 10 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013г., № 842.

Считаем, что **Кабутов Кудратулло Рахматуллоевич** заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры государственного и местного управления Международного университета туризма и предпринимательства Таджикистана (протокол № 1 от 21 сентября 2022г.)

Председатель,
заведующий кафедрой государственного
и местного управления МУПТ, к.э.н.



Султонзода Дж. У.

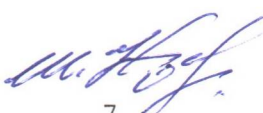
Адрес: ГУ «Международный университет туризма и предпринимательства Таджикистана» Министерства промышленности и новых технологий Республики Таджикистан, 734055, г. Душанбе, проспект Борбад, 48/5

Тел: (+992 37) 234-88-00, www.iutet.tj. e-mail: dsx_ips@mail.ru

Подпись заведующего кафедрой государственного и местного управления Международного университета туризма и предпринимательства Таджикистана Министерства промышленности и новых технологий Республики Таджикистан, кандидата экономических наук Султонзода



Заведующий кафедрой государственного
и местного управления кадров и
специальных работ ГУ МУПТ



Джурсаев Ш.Н.